



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД АРМАВИР

16 июня 2026 года

г. Армавир

ЗАКЛЮЧЕНИЕ №29

о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Экспертиза проекта Порядка предоставления ежемесячной выплаты молодым педагогическим работникам муниципальным образовательным организациям со стажем работы «0» ...»»

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия (далее-мероприятие):

Положение о контрольно-счетной палате муниципального образования город Армавир, утвержденное решением Армавирской городской Думы от 27 декабря 2011 года №280, пункт 1.2. плана работы контрольно-счетной палаты муниципального образования город Армавир на 2026 год.

Предмет мероприятия: законодательное (нормативное) регулирование порядка предоставления ежемесячной выплаты молодым педагогическим работникам без стажа работы, трудоустроенным в муниципальную образовательную организацию после окончания высшего (среднего) учебного заведения (далее-Порядок).

Цели мероприятия:

анализ и оценка правомерности и обоснованности, корректности, логичности, целесообразности, а также полноты нормативного регулирования проекта Порядка.

Объект мероприятия: управление образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Разработчик).

Исследуемый период: -.

Срок проведения мероприятия: 16 июня 2026 года.

По результатам экспертизы проекта Порядка установлено следующее:

1) В проекте постановления отсутствуют ссылки на федеральное и региональное законодательство в регулируемой сфере (ст.9, п.7 ст.47 Федерального закона об образовании №273-ФЗ, ст.29.3 Закона Краснодарского края об образовании №123-КЗ, ч.4 ст.36 Федерального закона №33-ФЗ).

2) Название проекта Порядка очень громоздкое, содержит излишнюю детализацию, что затрудняет восприятие текста, не соответствует юридической технике составления нормативных правовых актов.

3) В проекте Порядка используются разные наименования лиц, пользующихся правом на выплату: «молодой специалист» (п.1.2 Порядка),

«молодой педагог» (п.1.3 Порядка), «молодой педагогический работник» (п.1.4,1.7,1.8, 2.2 и др.Порядка), «педагогический работник» (педагогический работник» (п.2.1.,2.5 Порядка). При этом значение (понятие) применяемой терминологии, а также тождественность этих понятий не установлены. Отсутствие единства терминологии в проекте Порядка порождает сложности правоприменения, создает риски возникновения коррупциогенных факторов.

4) Согласно определению, данному в п.6 ст.1 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», ст.1 Закона Краснодарского края от 4 марта 1998 г. N 123-КЗ «О молодежной политике в Краснодарском крае» молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

В п.1.2 проекта Порядка перечислены критерии (условия) при наличии которых руководителем учреждения устанавливается статус молодого специалиста для претендента, в числе которых отсутствует указание на возраст до 35 лет согласно требованиям п.6 ст.1 Федерального закона №489-ФЗ.

5) Из содержания проекта Порядка усматривается, что ежемесячная выплата предоставляется молодым педагогическим работникам всех муниципальных образовательных учреждений городского округа (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования в сфере образования, культуры, физкультуры и спорта). При этом к проекту Порядка не приложена пояснительная записка с обоснованием необходимости и целесообразности введения данной выплаты для всех видов муниципальных образовательных учреждений (планируемый социально-экономический эффект), предполагаемом количестве получателей данной выплаты, а также планируемых ежегодных бюджетных расходах на данную выплату, в связи с чем оценить результативность и обоснованность дополнительных бюджетных расходов на оказание дополнительных мер социальной поддержки не представляется возможным.

Следует отметить, что Законом Краснодарского края в ст.29.3 предусмотрена дополнительная мера социальной поддержки педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в государственные образовательные организации Краснодарского края и муниципальные образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в

соответствии с полученной квалификацией, в размере 3000 рублей в месяц **в порядке, установленном** нормативными правовыми актами Губернатора Краснодарского края, **муниципальными правовыми актами, за счет средств краевого бюджета.**

Проект Порядка с указанной нормой регионального закона не интегрирован.

Выводы и предложения

Проект Порядка нуждается в корректировке и финансово-экономическом обосновании.

Председатель

Е.В. Клешнева